

# ONTWERPREGLEMENT IN TOEPASSING VAN ART. 65 WET PRIVATE OPSPORING (WPO)

**Versie november 2024**

---

*In toepassing van de wet tot regeling van de Private Opsporing*



- Limited distribution -

## Inhoud

1.	Kadering en achtergrond.....	3
2.	Op wie is dit reglement van toepassing? .....	3
3.	Wat is een privaat onderzoek? .....	3
3.1.	Welke feiten kunnen het voorwerp uitmaken van een privaat onderzoek in <span style="background-color: yellow;">□</span> ? .....	3
3.2.	Wie kan een privaat onderzoek uitvoeren? .....	5
4.	De nadere regels van toepassing op een privaat onderzoek .....	5
4.1.	Wat zijn de contouren van een privaat onderzoek? .....	5
4.2.	Welke handelingen kunnen worden verricht? .....	6
4.2.1.	<i>Bewarende maatregelen</i> .....	6
4.2.2.	<i>Onderzoekshandelingen</i> .....	7
4.3.	Naleving van de verplichtingen uit de WPO.....	12

## 1. Kadering en achtergrond

Dit reglement heeft tot doel om (1) **de toelating** om binnen de onderneming **I** een private opsporing/privaat onderzoek (hierna 'privaat onderzoek') uit te voeren en/of te laten uitvoeren te bepalen, alsook om (2) **de nadere regels** van een dergelijk privaat onderzoek op de werkvloer uitdrukkelijk en transparant te bepalen, dit alles overeenkomstig artikel 65 van de Wet tot regeling van de private opsporing (hierna 'WPO').

## 2. Op wie is dit reglement van toepassing?

Dit reglement is van toepassing op alle werknemers van **I**. Onder "werknemers" wordt in dit reglement begrepen elke persoon die met **I** is verbonden door een arbeidsovereenkomst in de zin van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten.

**I** behoudt zich het recht voor, en geeft dit middels onderhavig reglement transparant en uitdrukkelijk te kennen aan haar werknemers, om privaat onderzoek zoals hierboven beschreven uit te voeren, dan wel in haar opdracht te laten uitvoeren door in het kader van de WPO vergunde of vrijgestelde derden.

De werknemers op hun beurt aanvaarden en geven middels onderhavig reglement tevens uitdrukkelijk toelating aan **I** om een privaat onderzoek te voeren conform de bepalingen van dit reglement. De werknemer stemt in met alle onderstaande onderzoeksdaden, zowel ten aanzien van de werkgever, als ten aanzien van de privaat onderzoeker.

## 3. Wat is een privaat onderzoek?

### 3.1. Welke feiten kunnen het voorwerp uitmaken van een privaat onderzoek in **I**?

Onder privaat onderzoek wordt begrepen het verzamelen van inlichtingen verkregen door de verwerking van informatie over natuurlijke of rechtspersonen of aangaande de toedracht van door hen begane feiten, en dit om de belangen van **I** te vrijwaren in het kader van een effectief of mogelijk conflict dat voortvloeit uit een vorm van/vermoeden van onrechtmatig handelen..

Onder **onrechtmatig handelen** wordt in het kader van dit reglement onder meer doch niet uitsluitend begrepen het (pogen te) plegen of begaan van:

- Fraude;
- Inbreuken op externe en interne wet- en regelgeving in de breedste zin van het woord;
- (Professionele) fouten begaan in de samenwerking;
- Onethisch gedrag.

Onrechtmatig handelen (alsook elke poging hiertoe) is onaanvaardbaar voor **I** en elke met haar direct of indirect verbonden onderneming of entiteit waarmee zij zich op enige manier verbindt. Naast het feit dat onrechtmatig handelen in veel gevallen onwettig is, bedreigt het ook:

- De integriteit van de eigendommen en de winsten van [1], waardoor de financiële capaciteit en de waarde voor de aandeelhouders en verbonden entiteiten vermindert;
- De kwaliteit van de dienstverlening;
- Een professionele samenwerking met [1] en collega's;
- De reputatie en goede naam van [1];

Onder **Fraude** wordt in dit reglement verstaan het stellen van een ongeoorloofde handeling, dan wel het nalaten van een verplichte handeling, die persoonlijk en opzettelijk wordt uitgevoerd met behulp van oneerlijke middelen (hoewel deze op zich in bepaalde gevallen wel toegelaten zijn) met de bedoeling, rechtstreeks of onrechtstreeks, wederrechtelijk een materieel of immaterieel voordeel te verkrijgen, of een toestemming te bekomen, of om aan een verplichting van welke aard ook te ontsnappen, voor eigen voordeel of ten voordele van een derde partij.

Hiermee worden onder meer overtredingen bedoeld van rechten en plichten van welke aard ook, onder andere maar niet uitsluitend deze die voortvloeien uit arbeidsrecht, consumentenrecht en strafrecht, maar ook deze die voortvloeien uit de onderliggende overeenkomsten, interne richtlijnen, gedragscodes, policies en procedures die gelden binnen [1].

De in het kader van dit reglement gehanteerde definitie van fraude is bijgevolg ruimer dan strafbare feiten volgens het strafrecht (diefstal, oplichting, misbruik van vertrouwen, ...).

Vaak bestaat fraude uit een valse voorstelling van feiten, door informatie niet te verstrekken of door misbruik te maken van de functie of bevoegdheden die men gekregen heeft.

Fraude kent vele verschijningsvormen en omvat onder meer:

**Interne fraude:** is fraude waarbij een werknemer van [1] dader of medeplichtige is, ongeacht wie direct of indirect het slachtoffer is. Fraude gepleegd door een werknemer buiten de uitoefening van zijn/haar professionele activiteiten wordt eveneens beschouwd als interne fraude, voor zover er rechtstreeks of onrechtstreeks schade berokkend kan worden aan [1]. Indien de frauduleuze activiteiten onder de dekmantel van een naaste gebeuren, blijft de kwalificatie 'interne fraude' behouden.

**Externe fraude:** is elke andere vorm van fraude waarvan [1] direct of indirect het slachtoffer is of kan worden.

**Onder vermoeden van fraude** wordt in dit reglement verstaan een samenloop van abnormale omstandigheden die niet logisch verklaard kan worden, maar die niet met zekerheid als fraude kan gekwalificeerd worden.

Onder **inbreuken op externe en interne wet- en regelgeving in de breedste zin van het woord** worden enerzijds begrepen inbreuken op alle nationale of internationale wetten, voorschriften en richtlijnen die door overheden en regelgevende instanties worden opgelegd. Anderzijds gaat het over overeenkomsten, regels, beleidslijnen en procedures die door [1] zelf werden opgesteld om de interne

werking te reguleren. Dit kan gaan over gedragscodes, bedrijfsrichtlijnen, instructies van de werkgever of ethische richtlijnen.

Onder **onethisch gedrag** wordt begrepen elke handeling of gedraging die ingaat tegen de normen en waarden van **IFA**. Hiermee wordt gedrag bedoeld dat als immoreel, oneerlijk of onrechtvaardig wordt beschouwd, en dat anderen of de onderneming schaadt of kan schaden.

Onder **fouten in samenwerking** wordt begrepen iedere (professionele) tekortkoming die potentieel schade toebrengt aan de (belangen) van de onderneming.

### **3.2. Wie kan een privaat onderzoek uitvoeren?**

Het voeren van een privaat onderzoek is een specifieke competentie, die bovendien gereguleerd wordt door onder meer de WPO.

Teneinde een onpartijdig, professioneel en uniform privaat onderzoek te garanderen, werkt **IFA** op de hierna uiteengezette wijze [**SCHRAPPEN WAT NIET PAST**]:

**Optie 1** : **IFA** beschikt over een interne dienst voor privaat onderzoek die hen toelaat om privaat onderzoek te voeren binnen **IFA**.

**Optie 2**: **IFA** doet voor de uitvoering van privaat onderzoek beroep op een vergunde externe onderneming voor privaat onderzoek.

**IFA** heeft in elke stand van het onderzoek de mogelijkheid om beroep te doen op externe partijen, dewelke in dat geval tevens gebonden zijn door de bepalingen van dit reglement en alle andere wettelijke relevante bepalingen (waaronder waar van toepassing de WPO).

De leden van de personeelsdienst kunnen daarnaast ook onderzoekshandelingen stellen in het kader van een incidentenonderzoek.

## **4. De nadere regels van toepassing op een privaat onderzoek**

### **4.1. Wat zijn de contouren van een privaat onderzoek?**

**IFA** heeft het recht om een privaat onderzoek te voeren naar (vermoedens van) onrechtmatig handelen op elk niveau binnen de organisatie.

Het onderzoek kan starten op eigen initiatief, na een klacht of melding, naar aanleiding van een detectie van (vermoed) onrechtmatig handelen of op verzoek van het management, en gebeurt steeds met inachtneming van alle wettelijke bepalingen zoals opgesomd in de WPO.

Het onderzoek gebeurt op een professionele, onafhankelijke en onpartijdige wijze, ten laste en ten ontlaste, rekening houdend met o.a. de wetgeving (waaronder de WPO) en de ethische standaarden van het beroep van de private onderzoeker zoals opgemaakt door het IFA (link), en omhelst onder meer doch niet uitsluitend de volgende activiteiten:

- **Vaststellen** van onrechtmatig handelen;
- **Identificatie** van personen die onrechtmatig hebben gehandeld;
- Achterhalen en ontrafelen van gehanteerde (**fraude**)**technieken** (Modus Operandi) en (fraude)mechanismes;
- Feitelijke vaststellingen;
- Bepalen van de (**potentiële**) **schade**;
- De effectiviteit van interne **procedures** beoordelen;
- **Rapportering en verslaggeving**;
- **Bewaring van de onderzoeksgegevens**.

Om hun onderzoek uit te voeren hebben de private onderzoekers de vrije en onbeperkte toegang tot alle informatie die nodig is voor de hen toegewezen taken. Dit impliceert, **met respect voor het finaliteits-, legaliteits- en het proportionaliteitsprincipe** en onder voorbehoud van lokale of regulatorische maatregelen en voorschriften, het recht op vrije toegang tot alle gegevens, documenten en gebouwen van **[ ]**, maar ook de mogelijkheid om alle werknemers en externen te horen.

#### **4.2. Welke handelingen kunnen worden verricht?**

Bij de uitvoering van een privaat onderzoek kunnen de hieronder opgesomde bewarende maatregelen en onderzoekshandelingen worden gesteld.

De privaat onderzoeker kiest, bij het stellen van de hieronder opgesomde handelingen, voor wat toereikend en ter zake dienend is zonder dat dit overmatig is ten opzichte van de persoonlijke levenssfeer van de personen (proportionaliteit) en zonder dat dit verder gaat dan het beoogde onderzoeksresultaat (finaliteit) en dient daarbij steeds binnen de contouren van de wet te handelen (legaliteit).

##### **4.2.1. Bewarende maatregelen**

Indien het onderzoek dit vereist en mits naleving van alle terzake geldende interne en externe regels, alsook het finaliteits-, legaliteits- en proportionaliteitsprincipe, kunnen in het kader van een privaat onderzoek bewarende maatregelen worden genomen.

**Onder bewarende maatregelen** wordt in dit reglement verstaan alle legitieme maatregelen die tot doel hebben om onrechtmatige handelingen stop te zetten en/of de eruit voortvloeiende directe en indirecte schade te beperken, alsook de eigendommen van **[ ]** te beschermen. Ook het veiligstellen van potentieel bewijsmateriaal (zoals het nemen van een forensische kopij van een digitale gegevensdrager) wordt hieronder verstaan.

De noodzaak tot het nemen van deze maatregelen wordt *ad hoc* geëvalueerd door [1], en wordt genomen met respect voor alle geldende interne en externe regelgeving.

#### 4.2.2. Onderzoekshandelingen

Indien het onderzoek dit vereist en mits naleving van alle terzake geldende interne en externe regels, alsook het finaliteits-, legaliteits- en proportionaliteitsprincipe, kunnen in het kader van een privaat onderzoek de hieronder beschreven onderzoekshandelingen worden gesteld.

Waar [1] reeds beschikt over een intern reglement wordt daar hierna ten behoeve van de transparantie naar verwezen. Indien dit niet het geval is wordt, waar dit ten behoeve van de transparantie nodig is, de door [1] gehanteerde werkwijze hieronder verder toegelicht.

De binnen [1] toegelaten onderzoekshandelingen betreffen:

- **Het doorzoeken van de fysieke werkplaats en bedrijfsgebouwen**

In het kader van privaat onderzoek kunnen zowel de fysieke werkplaats van een werknemer alsook alle andere gebouwen die door [1] worden gebruikt worden doorzocht [SCHRAPPEN WAT NIET PAST]:

**Optie 1:** binnen de klijntlijnen van de hieromtrent bestaande interne regelgeving die kan worden geraadpleegd via (link).

**Optie 2:** op de hierna beschreven werkwijze.

[Optioneel: korte beschrijving van de binnen de onderneming gehanteerde werkwijze – zie handleiding].

- **Het doorzoeken van bedrijfsdocumenten**

In het kader van een privaat onderzoek kunnen alle documenten die binnen [1] worden gehanteerd worden doorzocht [SCHRAPPEN WAT NIET PAST]:

**Optie 1:** binnen de klijntlijnen van de hieromtrent bestaande interne regelgeving die kan worden geraadpleegd via (link).

**Optie 2:** op de hierna beschreven werkwijze.

[Optioneel: korte beschrijving van de binnen de onderneming gehanteerde werkwijze – zie handleiding].

- **Het doorzoeken van open bronnen (miv social media)**

In het kader van een privaat onderzoek kunnen alle publiek beschikbare bronnen, consulteerbaar via het internet, worden gehanteerd (bijvoorbeeld Kamer van Koophandel, Handelsregister, RSZ, ...).

Informatie afkomstig van profielen op social media (Facebook, Instagram,..) kan het voorwerp van onderzoek uitmaken [\[SCHRAPPEN WAT NIET PAST\]](#):

**Optie 1:** binnen de klijlijnen van de hieromtrent bestaande interne regelgeving die kan worden geraadpleegd via (link).

**Optie 2:** wanneer deze publiekelijk toegankelijk is, dan wel wanneer hiertoe op een transparante wijze rechtmatige toegang werd verleend door de werknemer.

**Optie 3:** op basis van de middels dit reglement door de werknemer verstrekte toestemming.

- **Onderzoek op in niet publiek toegankelijke geautomatiseerde bestanden**

In het kader van een privaat onderzoek kan op basis van de middels dit reglement door de werknemer verstrekte toestemming gebruik worden gemaakt van gegevens in niet publiek toegankelijke geautomatiseerde bestanden voor zover ook de persoon die verantwoordelijk is voor de verwerking van deze gegevens zijn toestemming verstrekt.

Zonder exhaustief te willen zijn onderscheiden we hierna drie onderscheiden types van onderzoek in niet publiek toegankelijke geautomatiseerde bestanden, te weten (1) het controleren van onlinecommunicatiemiddelen en internetverkeer, (2) het doorzoeken van bestanden op de ter beschikking gestelde hardware apparatuur en/of overige opslaglocaties, en (3) andere vormen van (gestructureerde) data.

**(1) Het controleren van onlinecommunicatiemiddelen en internetverkeer**

In het kader van een privaat onderzoek kan toegang worden genomen tot alle binnen de onderneming gehanteerde elektronische communicatiemiddelen [\[SCHRAPPEN WAT NIET PAST\]](#):

**Optie 1:** binnen de klijlijnen van de hieromtrent bestaande interne regelgeving die kan worden geraadpleegd via (link).

**Optie 2:** op de hierna beschreven werkwijze.

[Optioneel: korte beschrijving van de binnen de onderneming gehanteerde werkwijze – zie handleiding].



## **(2) Het doorzoeken van de aan de werknemer ter beschikking gestelde hardware apparatuur en/of overige informaticasystemen**

In het kader van een privaat onderzoek kan toegang worden genomen tot informatie op door de onderneming aan de werknemer ter beschikking gestelde hardware apparatuur, alsook op de server of andere informaticasystemen (met inbegrip van deze in een cloudomgeving)

[SCHRAPPEN WAT NIET PAST]:

**Optie 1:** binnen de klijtlijnen van de hieromtrent bestaande interne regelgeving die kan worden geraadpleegd via (link).

**Optie 2:** op de hierna beschreven werkwijze.

[Optioneel: korte beschrijving van de binnen de onderneming gehanteerde werkwijze – zie handleiding].

## **(3) Het uitvoeren van onderzoek op andere (gestructureerde) data**

In het kader van een privaat onderzoek kan tevens toegang worden genomen tot andere vormen van niet publiek toegankelijke (gestructureerde) data die binnen de organisatie kunnen worden aangetroffen, zoals maar niet beperkt tot boekhoudkundige data, overige applicaties, log bestanden, algemene opslaglocaties die niet verbonden zijn aan individuele gebruikersaccounts,

... [SCHRAPPEN WAT NIET PAST]:

**Optie 1:** binnen de klijtlijnen van de hieromtrent bestaande interne regelgeving die kan worden geraadpleegd via (link).

**Optie 2:** op de hierna beschreven werkwijze.

[Optioneel: korte beschrijving van de binnen de onderneming gehanteerde werkwijze – zie handleiding].

### **• Het afnemen van een interview**

In het kader van een privaat onderzoek kunnen werknemers worden onderworpen aan een 'interview' op basis van de middels dit reglement door de werknemer verstrekte toestemming.

Daarbij worden aan de geïnterviewde in ieder geval de hiernavolgende waarborgen verleend:

- De bevroegde persoon moet aan de private onderzoeker zijn toestemming hebben verleend, wat hij/zij zal doen middels dit reglement;
- De privaat onderzoeker onthoudt zich van elke vraag, suggestie, dreiging of andere handeling waardoor de bevroegde persoon de indruk kan krijgen dat hij zijn antwoorden niet in volledige vrijheid kan formuleren;
- De privaat onderzoeker deelt, voorafgaand aan het interview, aan de bevroegde mee;

- ✓ Welke de **reden** is waarom hij tot een interview wordt verzocht, het doel waarvoor zijn verklaringen kunnen worden gebruikt en op verzoek van welke opdrachtgever;
- ✓ Dat hij **niet verplicht** is op de vragen te antwoorden;
- ✓ Dat hij het recht heeft **het verslag na te lezen en te verbeteren**;
- ✓ Dat hij een **afschrift** kan verkrijgen van het verslag van het interview;
- ✓ Dat hij **niet verplicht** is het verslag te ondertekenen;
- ✓ Dat hij, indien hij dit wenst, tijdens het interview kan worden **bijgestaan door een persoon van zijn keuze**;
- ✓ Dat hij op ieder moment een **eind** kan stellen aan het interview.

Indien de beelden en/of de klank van het interview worden opgenomen, stelt de privaat onderzoeker de bevroegde hiervan uitdrukkelijk in kennis en verkrijgt hij hiervoor voorafgaandelijk toestemming; bovendien deelt hij hem mee dat hij recht heeft op een kosteloze kopie van de opname.

Elk interview dat door een privaat onderzoeker wordt georganiseerd, maakt het voorwerp uit van een **schriftelijk verslag**. Dit verslag bevat, naast de correcte weergave van datgene wat tussen de privaat onderzoeker en de bevroegde persoon is gezegd, ook de wettelijk verplichte vermeldingen cf. de WPO.

- ***Het gebruik van camerabeelden***

In het kader van een privaat onderzoek kan gebruik worden gemaakt van beeldmateriaal doch dit slechts voor zover dit materiaal werd verkregen in lijn met de vigerende regelgeving (waaronder de Wet van 21 maart 2007 tot regeling van de plaatsing en het gebruik van bewakingscamera's en CAO nr. 68).

- ***Observatie***

In het kader van een privaat onderzoek kan enkel gebruik worden gemaakt van observatie voor zover dit gebeurt binnen het strikt wettelijk kader dat hiertoe werd bepaald in de WPO, zijnde:

- Observatie is verboden in de woning, op private plaatsen zoals gedefinieerd in het Wetboek van strafvordering of op plaatsen waar personen de gerechtvaardigde verwachting hebben dat hun persoonlijke levenssfeer er beschermd is of die vanwege hun aard informatie kunnen opleveren in het kader van de verboden onderzoeksdomeinen (tenzij dit toegelaten is volgens de WPO);
- De privaat onderzoeker kan bij observatie gezichtsversterkende middelen aanwenden met inachtneming van de regelgeving verbonden aan het gebruik van deze middelen;
- De privaat onderzoeker stelt van elke observatie een schriftelijk verslag op;

- De observatie van een en dezelfde persoon is gedurende één en dezelfde opdracht of opéénvolgende opdrachten voor dezelfde opdrachtgever en hetzelfde doeleinde beperkt tot een duur van minder dan vier opeenvolgende (96 uur) of niet-opeenvolgende dagen, verdeeld over één maand;
- Het gebruik van tracking-apparatuur is toegestaan met toestemming van de onderzochte persoon, wat hij/zij geeft middels dit reglement, en voor zover het gebruik daarvan niet is voorbehouden aan politiediensten, gerechtelijke overheden etc.

- **Bijzondere onderzoekstechnieken**

In het kader van een privaat onderzoek kan op basis van de middels dit reglement door de werknemer verstrekte toestemming gebruik worden gemaakt van onderzoekstechnieken zoals het detecteren, preleveren, bewaren en analyseren van sporen, met uitsluiting van verwerking van biometrische en genetische gegevens of andere persoonsgegevens die op basis van de WPO als verboden onderzoeksdomen worden omschreven en op voorwaarde dat de betrokken persoon hiertoe voorafgaandelijk zijn of haar toestemming heeft verleend.

- **Confrontatie en reconstructie**

In het kader van een privaat onderzoek kan op basis van de middels dit reglement door de werknemer verstrekte toestemming een confrontatie en/of reconstructie worden georganiseerd onder de volgende voorwaarden:

- De privaat onderzoeker onthoudt zich van elke vraag, suggestie, dreiging of andere handeling waardoor de betrokken persoon de indruk kan krijgen dat hij zijn antwoorden niet in volledige vrijheid kan formuleren;
- De privaat onderzoeker, voorafgaand aan de confrontatie of reconstructie, de betrokkenen heeft meegedeeld:
  - ✓ Welke de **reden** is waarom hij tot een confrontatie of reconstructie wordt verzocht, het doel waarvoor zijn verklaringen kunnen worden gebruikt en op verzoek van welke opdrachtgever;
  - ✓ Dat hij **niet verplicht** is op de vragen te antwoorden;
  - ✓ Dat hij het recht heeft **het verslag na te lezen en te verbeteren**;
  - ✓ Dat hij een **afschrift** kan verkrijgen van het verslag van de confrontatie of de reconstructie;
  - ✓ Dat hij **niet verplicht** is het verslag te ondertekenen;
  - ✓ Dat hij, indien hij dit wenst, tijdens de confrontatie of reconstructie kan worden **bijgestaan door een persoon van zijn keuze**;
  - ✓ Dat hij op ieder moment een **eind** kan stellen aan de confrontatie of reconstructie

#### 4.3. Naleving van de verplichtingen uit de WPO

De uitvoering van privaat onderzoek gebeurt conform de verplichtingen die worden opgelegd door de WPO. Eén en ander betekent ondermeer:

- ✓ Dat de privaat onderzoeker conform de bepalingen van de WPO alvorens hij een opdracht voor [ ] aanvangt hiervan melding maakt in het opdrachtenregister/onderzoeksopdrachtdocument;
- ✓ Dat de privaat onderzoeker conform de bepalingen van de WPO een onderzoeksdossier aanlegt;
- ✓ Dat de opdrachthouder conform de bepalingen van de WPO uiterlijk één maand na de laatste onderzoekshandeling een schriftelijk onderzoeksrapport opstelt;
- ✓ Dat [ ] uiterlijk 30 dagen nadat haar het eindrapport werd overgemaakt aan de opdrachthouder schriftelijk bekendmaakt of hij zich al dan niet voorneemt gevolg te geven aan de informatie die haar in het kader van het eindrapport en de daarin verwerkte persoonsgegevens werd overgemaakt;
- ✓ Dat [ ] wanneer zij binnen voornoemde termijn beslist om het eindrapport noch de erin verwerkte gegevens aan te wenden, de haar overgemaakte onderzoeksrapporten onmiddellijk vernietigt;
- ✓ Dat de opdrachthouder bij voorkeur naar aanleiding van het interview met de betrokkene, doch minstens uiterlijk van zodra [ ] meedeelt dat ze gevolg geeft aan het eindrapport of de daarin verwerkte persoonsgegevens, de betrokkenen en elke andere identificeerbare persoon over wie in de eindonderzoeksrapporten persoonsgegevens zijn verwerkt onverwijld en schriftelijk in kennis stelt van de volgende informatie:
  - De identiteit en de contactgegevens van de verwerkingsverantwoordelijke of van zijn vertegenwoordiger;
  - De aard en het doel van de verwerking van hun persoonsgegevens;
  - De begin- en einddatum van de private opsporing;
  - Het bestaan van het recht tot kosteloze inzage en aanvulling, verbetering of verwijdering van onjuiste persoonsgegevens die hen betreffen en de andere regels waaronder dit recht *in concreto* bij de opdrachthouder kan worden uitgeoefend.
- ✓ Dat de informatie opgenomen in het onderzoeksrapport enkel en alleen aan derden kan worden bekendgemaakt voor zover dit strikt noodzakelijk is voor de verdediging van de gerechtvaardigde belangen van [ ] ;
- ✓ Dat [ ] – wanneer het heeft beslist de resultaten van het privaat onderzoek aan te wenden – het onderzoeksrapport en de erin opgenomen informatie niet langer bewaart dan de tijd die strikt noodzakelijk is voor de uitoefening van haar gerechtvaardigd belang en/of om te voldoen aan een haar door de wet in de ruime zin van het woord opgelegde bijzondere bewaarplicht;
- ✓ Dat de onderzoeksdossiers worden bewaard op het adres van de vestigingsplaats van [ ] of haar interne dienst gedurende een periode van 3 jaar te rekenen vanaf de datum van overmaking van het eindrapport of, in

voorkomend geval, tot de rechter de bevindingen van de private opsporing heeft kunnen onderzoeken.

## INDIVIDUELE TOESTEMMING

De ondertekenende werknemer verklaart een exemplaar te hebben ontvangen van de het reglement en verklaart ervan kennis te hebben genomen.

De ondertekenende werknemer verklaart zich akkoord met de inhoud ervan en met de controlemaatregelen voor de doeleinden zoals in de richtlijnen omschreven.

De ondertekenende werknemer gaat er uitdrukkelijk mee akkoord en stemt in met iedere onderzoekshandeling zoals omschreven in het reglement, zowel ten aanzien van de werkgever, als ten aanzien van de privaat onderzoeker.

---

[**naam werknemer**]

[**datum**]

[*Gelieve elke bladzijde te paraferen en uw handtekening te laten voorafgaan door de handgeschreven vermelding "gelezen en goedgekeurd"*]